

Per affermare la competitività e la redditività della società in un mercato sempre più esigente, occorre raggiungere e mantenere una sempre migliore **capacità di erogare prodotti e servizi di qualità nel rispetto dei principi di salvaguardia ambientale e tutela della salute e sicurezza sul lavoro.**

Per questo motivo **MICROMECC di Borgialli Roberto** si è dotata di un Sistema di Gestione aziendale, conforme agli standard normativi internazionali, volto ad assicurare la padronanza ed il controllo dei propri processi, che risulti capace di orientare l'intera organizzazione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in modo da renderla sempre più competitiva ed apprezzata. In tal senso si impegna concretamente a rispettare i seguenti principi:

- promuovere la piena soddisfazione del cliente, con focus sulla qualità e sicurezza del prodotto e sulla puntualità di consegna;
- rispettare le prescrizioni legislative e i requisiti normativi applicabili ai prodotti offerti, ai mezzi di produzione ed alle strutture aziendali, cogenti in merito alla qualità del prodotto/servizio, alla salvaguardia ambientale e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- valutare la significatività degli aspetti ed impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e recepirne i risultati nella pratica di gestione ed in fase di definizione dei piani di sviluppo aziendale;
- prevenire l'inquinamento in tutte le sue forme, adottando appropriate ed efficaci misure gestionali e le soluzioni impiantistiche disponibili ed accessibili;
- impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali gestendo al meglio i rischi per la salute e sicurezza presenti durante il processo produttivo anche tramite l'erogazione di specifica formazione ai lavoratori;
- coinvolgere continuamente il personale nella corretta gestione degli aspetti aziendali legati alla qualità dei processi, alla salvaguardia ambientale ed alla tutela della sicurezza sul lavoro
- monitorare l'attuazione dei propri processi al fine di valutare l'andamento delle prestazioni aziendali e poter riconoscere il raggiungimento degli obiettivi ed i possibili ulteriori spunti di miglioramento;
- formare e sensibilizzare al rispetto dei propri principi e delle metodologie di lavoro tutto il personale interno ed i fornitori esterni che rivestono un ruolo significativo, ai fini della corretta gestione ambientale e della tutela di salute e sicurezza dei lavoratori;
- rendere consapevole il personale interno sull'importanza del corretto svolgimento di tutti i processi aziendali, della conformità e sicurezza del prodotto, dell'operare secondo principi etici.
- Garantire, all'interno dell'organizzazione, il rispetto della libertà e dignità dei dipendenti con divieto di impiego del lavoro infantile e minorile nelle attività dell'organizzazione; divieto di impiego del lavoro forzato e/o coatto, mettendo a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione dei rischi e di un programma di formazione adeguato. Rispetto continuo del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, ad un salario dignitoso e ad un orario corretto, nonché parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, vietando qualsiasi forma di discriminazione (religione, sesso,

Politica aziendale

Sistema di gestione integrato qualità ambiente, sicurezza, Aerospazio, Difesa e Etica SA8000

opinione politica, nazionalità o classe sociale); rispetto del diritto della donna alla maternità senza discriminazione, ivi comprese la sua salute e sicurezza (anche del feto / nascituro) e dei permessi e delle tutele fornite dalla legislazione vigente e dal contratto nazionale applicabile; rifiuto, da parte dell'organizzazione, di tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL vigente e dalla legge: se inevitabile si limita ad applicare le procedure disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e superiori

- Promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento e assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.
- Applicare e rispettare tutti i requisiti e le procedure del sistema di gestione relativi alla SA 8000 e delle norme nazionali ed internazionali pertinenti.
- Adeguamento e sostegno del rispetto dei principi di responsabilità sociali anche da parte di tutti i fornitori ed eventuali subfornitori coinvolti nella catena di fornitura

Eventuali segnalazioni/reclami a tema etico potranno essere inviati ai contatti riportati di seguito:

- Mail aziendale: segnalazioni@micromecgroup.com
- Ente di certificazione: GCERTI ITALY S.r.l. S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)
Email: segnalazioni@gcerti.it
- Ente di accreditamento SAI per la SA8000 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 US
info@sa-intl.org

La presente politica sarà riesaminata in occasione di ciascun riesame di direzione ed è resa disponibile alle parti interessate che facciano richiesta di averne accesso.

Castellamonte, lì 24/02/2025

La Direzione

